

ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞIN ÖRGÜTSEL ETKİLİLİK ÜZERİNDE ETKİSİ: BİR DEĞERLENDİRME

The Effect of Organizational Commitment on the Organizational Effectiveness: A Review

Murat Ak*

Geliş Tarihi:16.11.2017

Kabul Tarihi:20.12.2017

Öz

Örgütsel bağlılık, son yıllarda işletme yazınında üzerinde durulan stratejik bir kavramdır. Etkileri ve nedensel sonuçları itibariyle hem çalışanlar hem örgütler için büyük önem taşımaktadır. Örgütler için örgütsel bağlılık önemlidir. Çünkü örgütler bağlılığı yüksek seviyede işgörenlere sahip ise hedeflerine daha hızlı ulaşabileceklerdir. Çalışanlar açısından da örgütsel bağlılık önem taşımaktadır. Çünkü bağlılığı yüksek işgörenler, yaptıkları işten ve örgütlerinden haz alacaklar, iş hayatlarında mutlu olabileceklerdir. Dolayısıyla örgütsel bağlılık, işgörenler ve örgütler için son derece önemli bir konudur. Örgütsel etkililik; verimlilik, etkinlik gibi kavramlar ile eş anlamlı kullanılabilen bir kavramdır. Örgütsel etkililik daha çok örgütün faaliyetlerini sürdürürken kaynakların ne derece etkin ve verimli kullandığı ile ilgili olmaktadır. Her örgüt için örgütsel etkililik önem taşımaktadır ve yüksek seviyede olması istenilmektedir. Örgütsel bağlılık ve örgütsel etkililik birbirleri ile yakın ilişkili kavramlardır. Çalışmada, örgütsel bağlılık ve örgütsel etkililik konuları değerlendirilmekte ve çalışanların örgütsel bağlılıklarının örgütsel etkililik üzerindeki etkisi teorik düzeyde açıklanmaktadır.

Anahtar Kelimeler: Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Etkililik, Verimlilik

Abstract

Organizational commitment is a strategic concept that emphasized on business administration of late years. It carries big weight with its effects and outcomes both for employees and organizations. Organizational commitment is important for organizations. Because if organizations have employees whose commitment highly level, they may achieve their organizations. Organizational commitment is also important for employees. Because employees whose commitment is highly may take pleasure from their organizations and making jobs, could be happy in their business life. Therefore organizational commitment is an important subject for both employees and organizations extremely. Organizational effectiveness may be used synonyms like these with concept of productivity, prolificacy. Organizational effectiveness may be interested with using resources which level effectively and productively anymore while an organization is carrying on the activities. Organizational effectiveness carry weight for every organizations and is wanted to be high level. Organizational commitment and organizational effectiveness are concepts closely related with each other. Subjects of both organizational commitment and organizational effectiveness are evaluated in this article and effect of employees's organizational commitment for organizational efficiency are explained at the theoretical level.

Key Words: Organizational Commitment, Organizational Effectiveness, Productivity.

* Dr., Sağlık Bakanlığı, Bartın İl Sağlık Müdürlüğü, efe_2288@hotmail.com